REFERAT FRA SAMARBIDSMØTE TIRSDAG 28. MAI.

Til stede: Nordisk Film Kino: KatrineHalvorsen. Kinoklubben: Herman Sefring og

Per Georg Andersen.

Punkt 1. Årsrapport.

Snart klar. Mndsrapport fra Erik? Til Herman.

Punkt 2.  Skifting av lampekolbe på salene gjøres av ledere eller kontroll.

Skulle vært tatt opp med oss, Katrine var heller ikke informert.

Punkt 3.  30 minutters matpause alle kinoer. Alle skal ha begynt med dette.

Tatt opp på regionsmøte. Noen kinoer synes det likevel er praktisk med 20 min.

Følge opparbeidsreglementet med 30 minutter og en medfølgende tekst.

Punkt 4.   Arbeidssko.

Sko med sort som hovedsakelig basisfagene.

Skrive inn en henstilling i arbeidsreglementet. Står ingenting i dag.

Punkt 5.  Tilkallingshjelp.

Noen punkterer AML Bedriften må være tydelig på gjennomsnittlige tjenester i måneden når det gjelder å bibeholde stillingen og partoutkortet. Katrine jobber videre på dettefor å få til en regel for tilkallingshjelp og antall vakter.

Punkt 6. Kameraovervåking.

Kameraovervåking fjernet fra leders kontor, Colosseum.

Punkt 7.  Husmøter.

Nordisk fortsetter sin praksis med obligatoriske møter. Helst i arbeidstiden. Kinoklubben vil undersøke om denne praksisen er korrektiv forhold til AML ved å sende en forespørsel til Fagforbundet Oslo.

Punkt 8.  Øyakino.

Blir tatt opp på møte snarlig med markedsavd.

Punkt 9.  Renhold inn i MTU undersøkelsen?

MTU går i september/Oktober.

Punkt 11. Seniorpolitikk.

Vi ønsker å kartlegge hvor mange arbeidstakere som er 55+

Punkt 12.  Beregning av sykepenger for helligdager.

Katrine prøver å få til en forklaringsmodell på hvordan dette skal beregnes.

Dette må være slik at ledere og tillitsvalgte forstår det og at dette nå er lovpålagt metode. Slår forskjellig ut for deltidsansatte.

Punkt 13.  Ansatte under 18 år.

Siden vi er en kulturbedrift kan vi la de jobbe på søndager og fram til kl 23:00 Kan ha vanlige vakter, men må være ferdige med regulærskole. Etter skoleferie før oppstart på videregående. Maksimalt 8 timer i døgnet. Kan ikke ha overtid. Maksimalt 40 timer i uken. Skal ikke ha annen arbeidsgiver. Pause etter fire og en halv time. 30 minutter. Minst 12 timer fri mellom vakter. 48 timer fripause i løpet av uken. Ingen regler for jobbing i kassepunkt. Minst 4 uker ferie og minst 2 uker sammenhengende.

Punkt 14.  Protokoller fra lokale forhandlinger.

Herman fikk protokoller fra 2009 til 2019 overlevert, han skanner dem inn.

Punkt 15.  Lederlønninger.

Jannicke og Katrine får hjelp til å få overbevist Danmark om nødvendigheten av å løfte den gruppen. Få lov til å øke startlønnen og også løfte de som har vært ansatt som ledere en stund, en slags ansiennitet? 180,- 185,-?

Katrine holder oss orientert om prosjektet som jobber opp mot Danmark.

Punkt 16.   Ledig vikariat på Saga som Kinosjef grunnet barselpermisjon. (Kristine). Vika lyses ut vikariat.

Punkt 17.  Nordisk flytter til Nedre gate.

Administrasjonen flytter til Nedre gate ved Markveien i nærheten av Filmweb ved Jacobs kirke, Ankerbrua. Foreløpig dato 1. januar 2020. Første kvartal grunnet mulige forsinkelser. Nåværende lokaler leies ut.

14. juni 2019.